

MANAGER LA PERFORMANCE EN TANT QUE FIELD COACH

Durée

2 jours

Référence Formation

5-MA-FIEC

Objectifs

Mettre en place des relations constructives au sein des équipes et entretenir un esprit de cohésion

Participants

Responsables d'équipe maîtrisant les fondamentaux managériaux

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.

Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

- Impliquer l'équipe pour la motiver

Prendre des décisions opérationnelles

Responsabiliser et donner envie d'agir

Développer l'efficacité collective et favoriser les contributions individuelles

Organiser les processus de travail autour des objectifs

Accorder, demander, refuser, critiquer

- Processus de déclinaison à partir des objectifs de l'entreprise

Fixer les objectifs collectifs et individuels

Établir clairement la charge de travail de ses collaborateurs

Hiérarchiser les priorités (qualité)

Préparer le message à faire passer

Valider un planning prévisionnel de travail

- Mesurer l'efficacité et les résultats

Mettre en place les indicateurs de progression et identifier les points clés à vérifier

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]

Établir un suivi régulier

Apprécier et faire le bilan des résultats obtenus

- Autorité et confiance en soi

S'adapter aux circonstances et aux personnes dans l'exercice de l'autorité

Fixer les conditions d'exécution des actions

Établir la confiance dans l'entreprise en s'appuyant sur les leviers organisationnels, relationnels et personnels

Gagner la confiance en donnant l'exemple

Diriger et encourager avec fermeté